

REFERAT

FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024

Dato: 09.02.2022 kl. 9:00

Sted: Via teams

Arkivsag: 17/133445

Tilstede: Lene Lindberg, Rie Hestehave, Mette Nørgaard Linsaa, Jens Nybo Rasmussen, Margit Gurli Koch, Peter Spanggaard Gadving, Susanne Walther Andreasen, Tatiana Vends Skov, Claus Bovin, Monia Reinhold Stoltz, Britt Wendelbo Christensen, Annegrethe Soelberg Thomsen

Fremmødte suppleanter:

Ikke tilstede: Merete Kragh, Kim Walther Andreasen, Steffen Dannemand Goldschmidt

Andre:

Referent: Ann Schjødt

Dirigent: Claus Bovin

DAGSORDEN			Side
Formalia			
1/22	22/42456-1	Valg af dirigent til at lede mødet v. Lene Lindberg	3
2/22	22/42456-2	Godkendelse af dagsorden v. dirigent	3
3/22	22/42456-3	Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde v. dirigent	4
Til behandling			
4/22	22/42456-4	Revideret lønpolitik f. Social- og sundhedssektoren v. Mette Linsaa	5
5/22	22/42456-5	Medlemstilfredshedsundersøgelse v. Lene Lindberg	5
6/22	22/42456-6	TEMADRØFTELSE: Lønkampagne / løntræf 2022	6
Faste punkter			

<u>7/22</u>	22/42456-7	Orientering fra Hovedbestyrelsen	11
<u>8/22</u>	22/42456-8	Opfølgning kongres	11
<u>9/22</u>	22/42456-9	Medlemsorganisering	12
<u>10/22</u>	22/42456-10	Gensidig orientering	12
<u>11/22</u>	22/42456-11	Eventuelt	13
<u>12/22</u>	22/42456-12	Evaluering af bestyrelsesmødet	14
<u>13/22</u>	22/42456-13	360 e-meeting - teknisk punkt til brug for referenten	14

1/22 Valg af dirigent til at lede mødet v. Lene Lindberg

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	1/22

Indledning: Jævnfør afdelingsbestyrelsens forretningsorden § 4, kan afdelingsbestyrelsen vælge en dirigent til at lede mødet.

Det er tidligere aftalt, at rollen som dirigent går på skift blandt afdelingsbestyrelsens medlemmer.

På sidste møde tilkendegav Claus Bovin, at han på næste møde ville påtage sig rollen som dirigent.

Indstilling: Det indstilles til bestyrelsen, at Claus Bovin vælges som dirigent til mødet. Herudover skal der vælges en dirigent til næste møde.

Mødebehandling

Beslutning

Claus Bovin blev valgt som dirigent til dagens møde. Jens Nybo Rasmussen tilkendegav, at han gerne påtager sig rollen ved næste møde.

[Gem]

2/22 Godkendelse af dagsorden v. dirigent

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	2/22

Indledning: Dagsorden / mødebog med tilhørende bilag er udsendt.

Indstilling: Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at den udsendte dagsorden / mødebog godkendes, og at der arbejdes efter denne.

Mødebehandling

Punktet «medlemstilfredshedsundersøgelse» udsættes til mødet i juni 2022.

Beslutning

Godkendt.

[Gem]

3/22 Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde v. dirigent

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	3/22

Indledning: Der er udsendt referat fra afdelingsbestyrelsens møde afholdt den 3. november 2021.

Der er ikke modtaget bemærkninger hertil.

Jævnfør afdelingsbestyrelsens forretningsorden § 12, betragtes referatet som godkendt, hvis der inden 8 dage efter modtagelsen ikke er gjort indsigelser. Referatet optages på det efterfølgende bestyrelsesmøde til endelig godkendelse.

Indstilling: Til endelig godkendelse.

Mødebehandling

Beslutning

Godkendt.

[Gem]

Til behandling

4/22 Revideret lønpolitik f. Social- og sundhedssektoren v. Mette Linsaa

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	4/22

Indledning: Social- og sundhedssektorens bestyrelse har på deres møde den 10. december 2021 revideret sektorens lønpolitik. På mødet vil Mette Linsaa mundtligt gennemgå de ændringer der er foretaget og fortælle om baggrunden herfor.

Indstilling: Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at den fremlagte lønpolitik godkendes.

Bilag: Revideret lønpolitik social- og sundhedssektoren

Mødebehandling

Mette Linsaa gennemgik ændringerne i den reviderede lønpolitik for social- og sundhedssektoren. Bl.a. oplyste Mette Linsaa, at der er tilføjet «engangstillæg», idet dette ikke fremgik. Der er opmærksomhed på, at vi iflg. afdelingens lønpolitik ikke arbejder for engangsbeløb.

Politikken gælder både for KL og Regionen. I Regionen udarbejdes lønpolitikken i samarbejde med de øvrige FOA afdelinger i vores region.

Beslutning

Lønpolitik godkendt med denne rettelse.

[Gem]

5/22 Medlemstilfredshedsundersøgelse v. Lene Lindberg

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	5/22

Indledning: Hovedbestyrelsen besluttede i sommeren 2021, at der i løbet af 2022 skulle gennemføres en medlemstilfredshedsundersøgelse. Undersøgelsen skulle bidrage med vigtig viden til FOAs arbejde, bl.a. med rekruttering og fastholdelse. Sidste medlemstilfredshedsundersøgelse blev foretaget i 2017.

FOA har frem mod kongressen i 2023 "organisering og fastholdelse" i fokus i alt arbejde – dette gælder både forbundet, men også FOA Nordsjælland som lokalafdeling.

De nyeste organiseringsprocenter viser, at der er sket et fald i organiseringen på FOAs overenskomster fra 70,4 i november 2017 til 67,7 i november 2020 (månedslønnede, ordinært ansatte med mindst 20 timer, ekskl. elever og ledere v. kommunal ældreomsorg). Tallene bekræfter altså kun vigtigheden af arbejdet med organisering og fastholdelse.

Den pågældende medlemstilfredshedsundersøgelse skal bruges som forberedelse til den kommende FOA kongres, hvor det vil være muligt at sammenligne undersøgelsens resultater med resultaterne fra de tidligere år på de mest centrale spørgsmål om medlemmernes tilfredshed.

Lene Lindberg vil på mødet gennemgå medlemstilfredshedsundersøgelsen overordnet.

Indstilling: Afdelingsbestyrelsen drøfter og tager konkret stilling til, hvilke tiltag FOA Nordsjælland skal tage fremadrettet ift. organisering og fastholdelse.

Mødebehandling

Beslutning

Punktet udsættes til mødet i juni.

[Gem]

6/22 TEMADRØFTELSE: Lønkampagne / løntræf 2022

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	6/22

Indledning: *"Det er nu, vi skal bekæmpe en stigende ulighed i indkomster, i livsmuligheder og uligheden mellem køn, fordi udviklingen har potentiale til radikalt at forandre vores samfund".*

Med disse ord har forbundet meddelt, at der i dagene den 6. og 7. september 2022 afholdes LØNTRÆF 2022 i Fredericia. Målgruppen for at deltage er tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter på offentlige overenskomster, samt relevante valgte og ansatte fra FOAs afdelinger. Løntræffet er en del af FOAs kommende lønkampagne frem mod overenskomstforhandlingerne i 2024.

På løntræffet sættes der fokus på den uretfærdige løndannelse, som rammer FOAs medlemmer. Vi skal sammen arbejde med, hvordan der gøres op med uligheden. For at bekæmpe uligheden i løndannelsen kræver det fællesskab, sammenhold og samarbejde.

Løntræffet vil være en af vores muligheder for at afstemme forventningerne op mod OK24, og giver deltagerne et indblik i de muligheder og udfordringer, der ligger i det forberedende arbejde. Træffet klæder deltagere på og rustet og engagerer dem i at tage dialogerne på arbejdspladserne om løndannelse.

Det er de enkelte lokalafdelinger der har ansvar for at invitere egne deltagere, samt forberede dem til træffet. Jfr. fordelingsnøglen, så har FOA Nordsjælland fået tildelt 69 pladser.

Indstilling:

Som forbundet meddeler, så er det nu vi skal bekæmpe *”den stigende ulighed i indkomster, i livsmuligheder og uligheden mellem køn, fordi udviklingen har potentiale til radikalt at forandre vores samfund”*. Afdelingsbestyrelsen bedes tage stilling til følgende:

- **Hvad er afdelingsbestyrelsens holdning ift. den stigende ulighed og hvad kan vi som lokalafdeling gøre?**
- **Hvilke tiltag bør FOA Nordsjælland foretage forinden træffet & hvordan forbereder vi fagligt deltagerne?**
- **Hvordan følger vi efterfølgende op på træffet?**

Mødebehandling

Lønkampagnen kører frem til kongressen og OK24. Der sættes især fokus på ligelønnen. Der er ulighed i pension, og lavtlønnede har dårligere helbred, dårlige alderdom og dør tidligere end andre.

Der er lavet en artikel i FOAs fagblad hvoraf det fremgår, hvor stor en forskel der er i lønningerne i vores områder. Der er en kæmpe forskel på landsplan.

I starten vil der være fokus på de kommunale lønninger. Fra 1. marts sættes der gang i reklamer og radiospot. Vores opgave er at gøre opmærksom på lønkampagnen via de sociale medier, samt opfordre de tillidsvalgte til at indgå i drøftelserne omkring ulighed på deres arbejdspladser.

Herudover afvikles der løntræf 2022 til september. FOA Nordsjælland har fået 69 pladser. Afdelingen kigger nærmere på dette når vi har modtaget det praktiske.

Afdelingsbestyrelsen har tidligere godkendt at vi skal benytte os af Frederikshavner modellen vedr. løn. Denne model er nu tilpasset FOA Nordsjælland og igangsat. Vi er i en opstartsfase da der er mange forandringer. Der er mange ting der skal falde på plads, så hvordan vi helt konkret gør kan vi ikke komme ind på ved dagens møde.

Vi er ikke gode til at være synlige. Hvordan gør vi dette fremadrettet? PL har bl.a. drøftet, at vi skal fortælle de gode historier og sætte små film på de sociale medier.

Spørgsmål til afdelingsbestyrelsen:

Hvad er afdelingsbestyrelsens holdning ift. den stigende ulighed og hvad kan vi som lokalafdeling gøre?

Bestyrelsen kom med følgende udtalelser:

- Det er en svær drøftelse.
- Det er derfor mange bl.a. melder sig ind i en fagforening, så man kan få en løn der svarer til de opgaver man løser og det ansvar man har. Så længe lønstigninger sker i procenter og ikke i kroner, så gør det ikke situationen bedre.
- Samfundsmæssigt er vi udfordret, da der mangler hænder alle vegne.
- Denne drøftelse handler også meget om faglærte kontra ufaglærte. Vi er ikke så gode til at håndtere den del i vores organisation som handler om, hvordan vi får dem der er ufaglærte ind i et uddannelsesforløb. Men nu er vi i en situation der gør, at ufaglærte igen har lettere ved at komme ind på arbejdsmarkedet, netop fordi vi mangler hænder.
- Ligeløn og lavtlønnede og ufaglærte kontra faglærte, er en helt essentiel drøftelse. I forhold til opgavevaretagelsen er der jo forskel på om man er ufaglært / faglært. Der kommer ufaglærte ind som får den samme løn. Så hvordan ser vi på løn og hvordan kigger vi på opgaver. Skal vi acceptere at der er en differentiering i det?
- Mange med anden uddannelse indplaceres også som ufaglærte, og får tillæg for anden uddannelse. Det er mærkeligt at antallet af uuddannede på sosu-området er så meget i vækst. De indplaceres enten som husassistenter eller uuddannede.
- Overordnet er der enighed om, at alle skal have en uddannelse for deres fag.
- Ulighed skaber afledte effekter, og det arbejdes der med i de politiske systemer.
- Vi bør ikke sige, at der ikke skal forhandles løn for de ufaglærte, for det kan også bruges til at løfte andre faggrupper.
- Vi skal have mere fokus på pension, så medarbejdere kan få en ordentlig pension når de en dag går fra efter mange år på arbejdsmarkedet.

- Vi har hele situationen med manglende hænder og mange ufaglærte. Når der er så stor en mangel på personale på velfærdsområderne, så må vi blive enige om at vi skal være strategiske og fornuftige så vi får mest muligt ud af situationen. Vi har et momentum nu som vi bør rykke på. Der er brugt mange penge til kampagnen fra ufaglært til faglært. Skal vi blive ved med at putte penge i disse ting, som ikke alle får glæde af.
- Vi bliver nødt til at arbejde med uddannelse, da vi har brug for så mange hænder som muligt.
- Vi skal i gang lige så snart der ansættes folk. Vi skal være bevidste om hvilke kriterier vi går med når vi har lokallønsforhandlinger, og have mere fokus på at få løftet alle dem der er medlem af FOA.
- Skal vi f.eks. have flere lokalaftaler hvor der er indbygget uddannelse? Vi skal sikre en ordentlig løn men også sikre uddannelse.
- I FOA har vi de faggrupper som ligger lavest i lønhierarkiet. Der er mange faggrupper som ikke behøver at slås på samme måde, og som ikke tager ansvaret om ulighed på sig. Hvor er fællesskabet i samfundet ift. at løfte denne opgave? Det er vores opgave at melde ud, at vi vil være med til at løfte opgaven samfundsmæssigt, men også at appellere til andre om at hjælpe til og påtage sig et ansvar.
- Vi bør foretage lokallønsforhandlinger anderledes – f.eks. via et formøde med arbejdsgiverne og drøfte hvilke værdier der bør løftes – hvad ser vi og hvad ser de – en forventningsafstemning.

Hvilke tiltag bør FOA Nordsjælland foretage forinden træffet & hvordan forbereder vi fagligt deltagerne?

Bestyrelsen drøftede følgende:

- Der er ikke kommet noget praktisk endnu, så vi bør vente med at informere og drøfte dette. Alle skal tage denne dialog med i bestyrelser, netværk og på arbejdspladserne.
- Vi kan nedsætte en arbejdsgruppe der kan arbejde videre med diverse tiltag og ideer. Dog under forudsætning at der er fokus på kampagnen og træffets indhold. Der afventes materiale herom.
- Kunne også være et emne til årsmødet for tillidsvalgte.

Hvordan følger vi efterfølgende op på træffet?

Skal vi holde opfølgingsdage for deltagerne eller?

Ja, og vi skal også følge op for de TR'ere der IKKE deltager på træffet.

Beslutning

Afventer materialet. Gruppe der arbejder videre med indholdet er Monia, Rie, Mette, Karen.
Gruppen giver besked hvis der er noget der skal bringes op i afdelingsbestyrelsen.
Taget til efterretning.

[Gem]

Faste punkter

7/22 Orientering fra Hovedbestyrelsen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	7/22

Indledning: Lene Lindberg orienterer om nyt fra FOAs Hovedbestyrelse.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Punktet «Fonde – uddannelse» afventer behandling i HB .

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

8/22 Opfølgning kongres

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	8/22

Indledning: Lene Lindberg vil på mødet redegøre for de hidtidige drøftelser i strukturudvalget.

Indstilling: Til drøftelse og stillingtagen.

Mødebehandling

Strukturudvalget behandler evt. forslag til lovændringer frem til næste kongres. Der arbejdes ligeledes med hvordan FOA fastholder sine leder medlemmerne.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

9/22 Medlemsorganisering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	9/22

Indledning: Lene Lindberg og Rie Hestehave orienterer om sidste nyt indenfor området medlemsorganisering.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Igennem det sidste års tid har FOA Nordsjælland mistet ca. 200 medlemmer.

Politisk ledelse bruger en del tid på at ringe til dem der står for sletning gr. manglende indbetaling af kontingent, samt til dem der ønsker udmeldelse. Det er godt at vi har besluttet, at medlemsorganisering skal implementeres i alle opgaver og af alle ansatte i FOA Nordsjælland. Det samme gælder for de tillidsvalgte, som også skal inddrages i opgaven.

Det blev drøftet, at TR'ere lokalt har udfordringer ift. at nå alle kollegaer og være synlige. Dette skyldes de vilkår de tillidsvalgte har. Det er en udfordring da mange TR'ere dækker flere afdelinger / afsnit / centre m.m, hvilket besværliggør at være synlig.

Afdelingen arbejder videre med tiltag ift. at øge medlemstilgangen.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

10/22 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
--------------	----------	--------

1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	10/22
--	-------------------	--------------

Indledning: De tilstedeværende giver en orientering indenfor egne ansvarsområder / sektorområder.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

De tilstedeværende gav en orientering indenfor egne ansvarsområder / sektorområder.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

11/22 Eventuelt

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	11/22

Indledning: Emner der ikke nåede dagsordenen, kan tages op under punktet for en kort redegørelse.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Da løntræffet 2022 kolliderer med vores planlagte afdelingsbestyrelseskonference i september, flyttes konferencen. Afdelingsbestyrelsen melder tilbage til Ann om hvilke af disse dage der passer bedst: 21. og 22. september eller 22. og 23. september. Herefter meldes de nye datoer ud.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

12/22 Evaluering af bestyrelsesmødet

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	12/22

Indledning: Afdelingsbestyrelsen foretager en evaluering af bestyrelsesmødet.

Indstilling: Til evaluering.

Mødebehandling

Beslutning

Godt med politiske drøftelser, bedre med temadrøftelser når man er fysisk samlet, godt og givtigt møde.

[Gem]

13/22 360 e-meeting - teknisk punkt til brug for referenten

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2024	09.02.2022	13/22

Indledning: Teknisk punkt til brug for referenten.

Indstilling: -

Mødebehandling

-

Beslutning

Til brug for referenten.

[Gem]